GOBERNACION DE ANTIOQUIA REPUBLICA DE COLOMBIA	**INFORME ASESORÍA O ASISTENCIA TÉCNICA**	Código: FO-M4-P3-018 Versión: 04 Fecha de aprobación: 06/05/2019

***Proceso*:** Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
***Procedimiento*:** Asesoría o Asistencia Técnica

Tipo de Intervención	**Demanda**	**Oferta**
Asesoría		
Asistencia Técnica		X

Organismo	Secretaria de Inclusión Social y Familia			
Dependencia	Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud			
Nombre responsable de la asesoría y/o asistencia técnica	Juan David Rodríguez Loaiza	**Cargo**	Profesional de la Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud	**Contrato No.** 4600011747
Línea Plan de Desarrollo /Programa: Unidos por la primera infancia	**Línea 1 Nuestra Gente**	**Objetivo del programa**	Fortalecer las potencialidades y el goce efectivo de derechos de las personas desde la gestación y hasta los primeros seis años de vida, en condiciones de dignidad y afecto, a través de la generación de estrategias que propicien su desarrollo integral temprano.	**Proyecto:** Unidos por la primera infancia
Indicador de producto	Estrategia de formación en entornos protectores, parto humanizado y lactancia materna, implementada en los actores que atienden a la primera infancia.			
Acciones para la Intervención con Asesoría o Asistencia Técnica	Asistencia en las líneas de política pública departamental Buen Comienzo Antioquia: Parto humanizando, lactancia materna, entornos protectores.			

Subregión/Municipio	Oriente/Rionegro		
Población objeto	Subsecretario de Salud, Lider de aseguramiento, Líder de APS, Líder de SCV.		
Fecha programada	09/08/2021	**Lugar programado**	Presencial
Necesidad identificada en la demanda del usuario:			

***Proceso*:** Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
***Procedimiento*:** Asesoría o Asistencia Técnica

El talento humano requiere potencializar capacidades técnicas y teóricas, que den respuesta a la línea de Política Pública Amamantar factor de riqueza Social y permita y/o contribuya a permear a la población en general desde la implementación de la Estrategia Departamental de Lactancia Materna

Persona(s) con quien(es) se coordina la actividad (nombre y cargo)

Subsecretario Felipe Puerta, Secretaría de Salud Municipal del municipio de Rionegro, fpuerta@rionegro.gov.co. 3122414889
Líder de Aseguramiento Marcela Álvarez, Secretaría de Salud Municipal del municipio de Rionegro, c-malvarez@rionegro.gov.co.3232324309
Líder de Atención Primaria en Salud (APS) Ana María Arbelaez, Secretaría de Salud Municipal del municipio de Rionegro, c-arbelaez@rionegro.gov.co 3148000821
Líder de SCV Miriam Mireya Monroy Caterllanos, Secretaría de Salud Municipal del municipio de Rionegro, equipoapsrionegro@gmail.com 3148000821

Objetivo de la A o A.T.

Transferir elementos técnicos y conceptuales que den respuesta a la línea de Política Pública Amamantar factor de riqueza Social y permita y/o contribuya a permear a la población en general desde la implementación de la Estrategia Departamental de Lactancia Materna

Productos y resultados esperados

Talento humano reconoce la importancia de promover y proteger la lactancia materna por medio de la implementación de la estrategia Departamental de Lactancia Materna como pilar de la política pública ordenanza 26 de 2015- Buen Comienzo Antioquia.

Desarrollo de la intervención planeada

Desarrollo

1. Acogiendo

Se inició la asesoría con la presentación de la profesional de la Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud
(GIAJ), describiendo el alcance de la asesoría e impacto de la estrategia "**amamantar conexión de vida**"2021- 2023 dentro del territorio.

Se indican los formados a diligenciar durante el desarrollo de la reunión y antes de finalizar la misma

2. Descubriendo

Se inicia la el desarrollo temático de la reunión con un recuento de las problemáticas encontradas en al subregión oriente y de como, estas situaciones terminan siendo remitidas al municipio de Rionegro, ya que el mismo, se convirtió en un municipio receptor de dichas problemáticas donde las más comunes son: Victimas del conflicto, Población migrante irregular, Población si aseguramiento, población en pobreza extrema y las anteriores situaciones terminan a su vez impactando la salud y

las acciones que se desarrollan desde la Secretaría: Parto y nacimiento, tasa de morbimortalidad materna y perinatal, tasa de lactancia exclusiva y complementaria, entre otras. Se les contó, además, que en los demás municipios se propuso como alternativa para avanzar en respuesta a estas situaciones, una ruta de AIEPI Comunitario interna, pero que se esperaba que el compromiso a partir del día de hoy, era que Rionegro se sumara a esa estrategia, situación que nos permitiría pensar en una ruta subregional.

hizo un preámbulo donde se habló acerca de la conexión de la lactancia materna como fuente de preservación de vida y como meta específica para favorecer el pleno desarrollo de los niños y las niñas, haciendo hincapié desde la política pública de Buen Comienzo Antioquia, ordenanza 26 de 2015, la cual concierne dentro de sus pilares o factores de riqueza social el acto de promover y proteger el amamantamiento favorecimiento el vínculo afectivo, la seguridad alimentaria y nutricional, la sostenibilidad del planeta y potenciando el desarrollo infantil temprano.

Por su parte, se enfatizó en las 7 prioridades programáticas de la línea de amamantamiento que fortalecen el binomio madre e hijo tocando el tejido social, la reconfiguración de las masculinidades y la potencialización el desarrollo humano desde los ejes propios del factor de riqueza social: salud mental, salud física, salud emocional, alimentación saludable y desarrollo infantil temprano. Igualmente se da paso a explicar la estrategia **"Amamantar Conexión de vida"** y sus tres líneas estratégicas:

1. Por un planeta sostenible
2. Por la dignidad de la mujer y la familia lactante
3. Por la unidad de la familia y la sociedad

Se hace mención importante a que, para el año en curso, se prioriza la línea estratégica: "**Por un planeta sostenible",** que se enfoca en el punto de vista de considerar la lactancia materna como una decisión climáticamente inteligente, que va de la mano también con el código internacional de sucedáneos de leche materna y cruza a su vez con 7 de los 17 objetivos de desarrollo sostenible, a saber:

1. Fin de la pobreza
2. Hambre cero
3. Salud y bienestar
12. Producción y consumo responsables
13. Acción por el clima
14. Vida Submarina
15. Vida de ecosistemas terrestres

Posteriormente se desarrolló la línea "la dignidad de la mujer y la familia lactante", donde se expresa la importancia de esta en la transformación transgeneracional que va más allá de un cambio de

terminología, puesto que ya se habla de familias lactantes como entorno protector que promueve el acto de amamantar, favoreciendo a mediano y largo plazo la mejoría en la salud de las personas y que contribuyan a la garantía de la mujer , los niños y las niñas en ambas vías; adicionalmente, considerando un análisis íntimo y profundo de la relación mujer -madre, el respeto por sus decisiones, el apoyo y la visibilización a las mujeres a través de la proporción de información valida y acompañamiento permanente que contribuya a una lactancia más que "exitosa" "Gozosa".

Por último, se habla acerca de la tercera línea estratégica "**por la unidad de la familia y la sociedad"**, conectadacon el tercer objetivo de la WABA 2020 donde se resaltó el compromiso de individuos, organizaciones para generar un mayor impacto y amamantar **"Unidos**", creando entornos protectores para que las madres, familias,actores sociales, entes públicos y privados que adopten, promuevan y protejan la lactancia materna, y transversalmente se favorezcan conexiones que garanticen el goce efectivo de los derechos de la madre - los niños y las niñas simultáneamente.

Se abre paso a contextualizar un poco acerca de los antecedentes y normatividad que se tuvo en cuenta el favorecimiento de la lactancia materna a nivel país, igualmente la movilización y asistencias técnicas que se adelantaron en años anteriores.

Se habló un poco acerca de la focalización, estrategias a implementar, movilización social que se distribuirá dela siguiente manera:

1. año 2021: enfoque "Por un planeta sostenible"
2. año 2022: enfoque "Por la dignidad de la mujer y la familia lactante"
3. año 2023: enfoque "Por la unidad de la familia y la dignidad"

Se dio paso a explicar como se implementará la línea de formación de formadores para cualificación interna y externa y que generará suficientes herramientas a nivel de Gerencia y a nivel territorial.

Se explicó a fondo el flujograma en ambas vías SI y NO, partiendo del **SI** adaptar acciones para la implementación de la estrategia, donde se plantea:

1. Presentación de la estrategia
2. Caracterización municipal
3. Plan de acompañamiento
4. Documento pilotaje a desarrollar en el municipio
5. Desarrollo de prueba piloto
6. Documentación sostenibilidad de la experiencia
7. Impacto de la implementación.

Finalmente, se proyectó el cronograma de actividades divididas por movilización social, fortalecimiento territorial y formador de formadores año 2021-2022-2023 y los indicadores de impacto de la estrategia departamental de lactancia materna **"Amamantar Conexión de Vida".**

4. Construyendo

Durante este espacio se socializa el instrumento de línea base, el cual permitirá a identificar aquellas necesidades en la promoción de la lactancia materna dentro del municipio, para ello se encontró qué:

> *"21. Articular el sector productivo en el desarrollo de iniciativas conducentes a garantizar la lactancia materna exclusiva y complementaria: articulación con ARL, Espacios laborales de lactancia, dotación de espacios públicos, adecuación de condiciones laborales de mujeres lactantes, entre otras"*

Si bien el ESE Hospital San Juan de Dios de Rionegro, cuenta con certificación de la estrategia IAMI, a está no se le ha hecho seguimiento ni recertificación desde que inició la estrategia, adicionalmente, dentro del municipio no se cuenta con salas amigas de la lactancia materna.

- *Existen Redes de apoyo municipales para promover la lactancia materna*

Se necesita fortalecer la red de apoyo voluntario tanto al interior del hospital como a nivel comunitario e implementar con mayor frecuencia las herramientas IEC- para el fortalecimiento del Código internacional de sucedáneos de la leche materna.

- *Indicadores para explorar: Lactancia materna exclusiva, lactancia materna complementaria, lactancia materna en la primera media hora de vida.*

En la historia clínica se describen los procesos de indagación y valoración de esta práctica, sin embargo, no se cuenta con indicadores.

5. Valorando

Se habla a los asistentes de la importancia de priorizar una necesidad, donde se llegó a la conclusión de: revisar las practicas de IIAMI del Hospital y de la implementación del un banco de leche humana que pudiera ser en la clínica SOMER. Así mismo también se reconoce la necesidad de formar a los profesionales de la administración municipal en lactancia y otros asuntos relacionados con la estrategia IIAMI y fortalecer la red de apoyo municipal que promueva la lactancia materna con contribución y articulación del programa Buen Comienzo Antioquia y la Secretaría de Salud Departamental.

En un segundo momento, se prioriza la necesidad de fortalecer la promoción de lactancia materna por medio de las herramientas IEC, donde se pacta por parte de la GIAJ, el envió de piezas comunicacionales para la movilización social de lactancia materna.

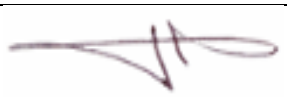
Finalmente, los participantes agradecen el espacio y reconocen la importancia de implementar la estrategia departamental de lactancia materna.

- "Agradecemos el tener en cuenta al municipio de Rionegro para avanzar en las articulaciones que nos permitan articular los procesos locales y subregionales en pro de nuestra primera infancia.
- Excelente objetivo, agradezco la invitación y de mi parte y el equipo de la Secretaría estamos plenamente convencidos de la importancia del tema y la importancia para el territorio.

Compromisos de la Asistencia Técnica.

Compromisos	**Responsables**	**Fecha de cumplimiento del compromiso**			**Fuente de verificación (tangible para soportar el cumplimiento)**
Realizar visita de verificación del desarrollo de la estregía IIAMI en el hospital municipal.	Juan David Rodríguez/ Profesional GIAJ Daniela Rodríguez Vargas/Profesional GIAJ Profesional delegado por la Secretaría de Salud Departamental	30	09	21	Acta de asistencia e informe de la visita
Conversación con profesionales a cargo de la clínica SOMER, sobre la posibilidad de contar con un banco de leche humana en el municipio.	Aura Cristina, enfermera de la Secretaría de Salud de Rionegro	30	09	21	Acta de asistencia e informe de la visita
Cualificación en lactancia y otras estrategias, a través de formación en el curso de AIEPI de la Facultad de Medicina de la UdeA	Profesionales delegados por Aura Cristina, enfermera de la Secretaría de Salud	30	09	21	Acta de reunión

	de Rionegro				

Nombre del asesor	**Cargo del asesor**	**Firma del asesor**
Juan David Rodríguez Loaiza	Profesional de la Gerencia de Infancia Adolescencia y Juventud	
Vo.Bo. Jefe de la dependencia	Adriana María González Cuervo	

Anexar:
FO-M4-P3-022 “Listado de Asistencia de Asesoría o Asistencia Técnica”
FO-M4-P3-019 “Encuesta de opinión del usuario de Asesoría o Asistencia Técnica”
FO-M4-P3-020 “Promedio de la encuesta de opinión del usuario de Asesoría o Asistencia Técnica